

TOIMINTASÄÄNNÖT- CODE OF CONDUCT

Noudatamme Horsmalahti Oy:ssä näitä eettisiä toimintaperiaatteita kaikessa liiketoiminnassamme. Horsmalahti Oy:n toimintasäännöt perustuvat etupäässä YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työoikeutta, ympäristöä ja korrupTIONtorjuntaa, sekä YK:n kestävästä kehityksestä koskeviin tavoitteisiin.

Toimintasäännöt linkittyvät yritysarvoihimme ja ohjaavat toimintaamme ja toimintatapojamme päivittäin. Jokainen työntekijämme on asemastaan riippumatta sitoutunut noudattamaan toimintasääntöjämme kaikessa päätöksenteossa, prosesseissa, liiketoiminnan kehittämisessä, investoinneissa ja yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa.

Kannustamme myös kaikkia liiketoimintakumppaneitamme toimimaan vastuullisesti.

Horsmalahti Oy:n Arvot



Vastuullisuus on meillä henkilöstön tasapuolista ja oikeudenmukaista kohtelua. Haluamme olla vastuullinen ja joustava yhteistyökumppani asiakkaillemme sekä muille sidosryhmille. Tunnetamme vastuunne asiakkaan menestymisestä. Haluamme kantaa vastuunne yhteiskunnallisesti, paikallisesti ja yksilöllisesti.



Luotettavuus ja turvallisuus näkyvät yrityksemme pitkässä historiassa sekä tasapainoisessa jatkuvuudessa. Haluamme luoda turvallisen työympäristön henkilöstölle joka päivä. Lupaamme toimia ympäristövaatimusten mukaisesti, huomioiden ympäristönäkökohdat toiminnassamme.



Kehitys ja uudistuminen tarkoittavat meille jatkuvaa parantamista ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin vastaamista. Kehitämme toimintaamme niin, että se on asiakkaiden edun mukaista ja ottaa huomioon kasvavat ympäristövaatimukset.

Yleiset velvoitteet

Levy- ja teräsrakenne Horsmalahti Oy on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa Suomessa voimassa olevien lakimääräysten ja sääntöjen mukaisesti. Noudatamme kansainvälisiä standardeja, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja kansainvälisten järjestöjen keskeisiä yleissopimuksia.

Odotamme myös yhteistyökumppaniemme noudattavan niiden maiden voimassa olevia lakimääräyksiä, joissa ne harjoittavat liiketoimintaansa.

1. Ihmisoikeudet

Olemme sitoutuneet noudattamaan kansainvälisesti tunnettuja ihmisoikeuksia. Emme suvaitse ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa. Odotamme myös liiketoimintakumppaniemme ja kaikkien sidosryhmiemme sekä noudattavan ihmisoikeuksia, että ryhtyvän tarvittaessa toimiin niiden varmistamiseksi.

Emme hyväksy syrjintää, kiusaamista, sopimatonta käytöstä tai häirintää missään muodossa. Kohtelemme työntekijöitämme kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti kaikissa työsuhteen vaiheissa, kuten rekrytoinnissa, vaikuttamismahdollisuuksissa, palkitsemisessa, uralla etenemisessä ja irtisanomisessa. Kohtelemme työntekijöitämme tavalla, joka ei ole syrjivää sukupuoleen, sukupuolirajoja rikkovaan identiteettiin tai ilmaisuun, uskontoon tai muuhun uskonkäsitykseen, etniseen taustaan, ikään, vammaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, poliittisiin mielipiteisiin tai ammattiyhdistyksen jäsenyyteen liittyen.

Emme hyväksy lapsityövoimaa missään muodossa. Emme hyväksy myöskään ihmiskauppaa, pakkotyötä tai tahdonvastaista työtä. Tahdonvastaisella työllä tarkoitetaan orjatyötä tai muuta työtä, jota työntekijä tekee vastoin tahtoaan tai valintaansa. Emme hyväksy henkilökohtaisten asiakirjojen tai omaisuuden takavarikointia työhön pakottamista varten missään olosuhteissa.

2. Työntekijöiden oikeudet

Noudatamme kaikkien työntekijöidemme kohdalla yhdenvertaisesti ja tasapuolisesti työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Noudatamme palkkojen, työaikojen, etujen ja ylityökorvausten osalta lakeja ja sovellettavia työehtosopimuksia. Noudatamme henkilöstön kesken yhdenvertaista käytäntöä työehtojen, palkkojen arvioinnin, työajan ja sääntöjen noudattamisen suhteen.

Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä ammatillisesti. Kunnioitamme myös työntekijöiden kollektiivista neuvotteluoikeutta.

3. Ympäristö

Kunnioitamme ympäristöä ja edistämme kestävästä kehityksestä, tuotantoa ja kulutusta. Tiedostamme kestävästä kehityksestä kolme ulottuvuutta, ekologisen, sosiaalisen ja taloudellisen näkökulman. Horsmalahti Oy toimii vastuullisesti ja jatkuvan parantamisen periaatteen avulla pyrkii suojelemaan ympäristöä. Kannustamme ja koulutamme henkilöstöämme toimimaan energiatehokkaasti, kierrättämään ja tekemään ympäristöystävällisiä valintoja työarjessa.

Huolehdimme turvallisesta kemikaalien käsittelystä, jätteiden kierrätyksestä ja vaadittavasta dokumentoinnista.

4. Korruptiontorjunta

Emme hyväksy korruptiota missään muodossa. Noudatamme kaikkia lahjojen antamista ja vastaanottamista koskevia lakeja ja standardeja. Emme ota vastaan asiakkailta, mahdollisilta asiakkailta, viranomaisilta tai muilta liikekumppaneilta tai tarjoa niille mitään korvausta tai palkkiota, joka on lakimääräysten tai hyvien liiketoimintakäytäntöjen vastainen.

Yhteydenpidon on oltava puolueetonta ja hyvien liiketoimintakäytäntöjen mukaista. Tiedostamme vastuumme myös luottamuksellisten tietojen käsittelystä ja toimimme siten, että myös asiakkaidemme salassa pidettävät tiedot, kuten valmistusmenetelmät, dokumentit ja laitetiedot ovat salassapidon alaisina.

Toimimme voimassa olevan kilpailulainsäädännön mukaisesti, emmekä hyväksy laittomia tai rajoittavia liiketoimintamenettelyjä.

5. Terveys, turvallisuus ja työympäristö

Pyrimme varmistamaan kaikille työntekijöillemme joka päivä turvallisen ja hyvinvoivan työympäristön. Pyrimme jatkuvaan parantamiseen työympäristön ja turvallisuuden kehittämiseksi. Pyrimme ennaltaehkäisemään onnettomuuksia, työperäisiä sairauksia ja työtapaturmia sekä pyrimme varmistamaan kaikille Horsmalahti Oy:n tiloissa oleville työntekijöille ja yhteistyökumppaneille turvallisen toimintaympäristön.

Toimimme aktiivisesti kehittäessämme turvallisia työoloja niin työntekijöiden kuin ympäristönkin näkökulmasta. Arvioimme riskejä minimoidaksemme niitä. Raportoimme mahdollisista vaaratilanteista ja pyrimme riskienhallintamenetelmillä ennakoimaan vaaralliset tilanteet. Suojaamme terveyttä tarvittavilla suojavälineillä ja seuraamme niiden vaikuttavuutta. Teemme yhteistyötä myös sidosryhmien kanssa turvataksemme terveyden ja työkyvyn.

Valvonta ja lakien noudattaminen

Jokainen Horsmalahti Oy:n työntekijä on velvollinen noudattamaan näitä toimintaohjeita. Kaikki työntekijät ovat myös velvollisia ilmoittamaan välittömästi kaikista havaituista epäkohdista tai näiden toimintaohjeiden rikkomuksista.

Kaikilla Horsmalahti Oy:n työntekijöillä on mahdollisuus anonyymisti ilmaista huolensa epäkohdista, jotka liittyvät näiden toimintaohjeiden vaatimukseen. Anonyymi-ilmoituskanava löytyy Hokus poikkeamajärjestelmästä. Tulleet ilmoitukset käsitellään Neuvottelutoimikunnan toimesta tavoitteena asioiden pikainen selvitys ja korjaus.